



אוקטובר 2019

הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד **31.10** באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2020). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2019).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
 - על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן -
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
 - לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
 - מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.



פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: תיכון הראל
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 7
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: קרן טמיר-צאליק תפקיד: מזכירות תלמידים

כתובת מייל: mazharel2018@gmail.com טלפון: 02-5333466

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית. תיכון הראל הינו מוסד חינוכי. התיכון קיבל דרישה זו כגוף ציבורי לראשונה בשנת 2020 ולכן לא היה מינוי ולא נבנתה תכנית שנתית לשנת 2019.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: כמה מתוכן משרות ייעודיות? לא בוצע מספר המשרות הייעודיות שאוישו: לא בוצע פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו: ▪ המשרה: _____ איוש: לא ▪ המשרה: _____ איוש: לא ▪ המשרה: _____ איוש: לא	

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)
מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: לא בוצע

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא בוצע



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? אין מכרזים בתיכון

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לא נעשה בשנת 2019	

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

נעשו התאמות לעובדים עם מוגבלות לפי הצורך האישי שלהם בפנייתם למנהלנית ולמנהלת התיכון

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- נרכשו מתנות לעובדי התיכון בתחילת שנה"ל ובאמצע השנה מארגונים חברתיים (מקום קטן בלב וציפור הנפש).
- בתיכון הראל עובדים עם חברת ההשמה o.r.s למטרת משגיחים לבחינות שיש בתיכון, חלק מהעובדים שמגיעים הם אנשים עם מוגבלויות.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

- מגויסות למען העסקת עובדים עם מוגבלויות, לפעול למען הנושא.
- מינוי ממונה
- טיפול מותאם והולם בעובדים עם מוגבלויות בארגון
- יציאה לקורס ממונים של המטה לשילוב ברגע שיפתח.
- גיוס עתידי של אנשים עם מוגבלויות
- הקצאת משרה ייעודית
- הדרכה לעובדים בנושא



ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד **חייב** לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 5

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 0.05% (לעשות שקלול לפי כמות המשרות שיפורסמו)

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע): מתרגלות

תיכון הראל היינו מוסד חינוכי. המשרות מיועדות לקראת שנה"ל הבאה ותהליך האיוש נעשה לקראת האביב ומיועדות להעסקה בתחילת שנת הלימודים ולכן המשרות יהיו תקפות לשנה הבאה (לקראת סוף 2020).

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

- פרסום משרה ייעודית
- הדרכה לצוות העובדים בנושא העסקה של אנשים עם מוגבלות

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

• תעסוקה שווה	• עבודה נגישה
• המרכז הישראלי לתעסוקה נתמכת	• רבדים מרכז הכוון תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות
• דנאל משאבי אנוש	
• O.R.S	

(4) פירוט פעולות **מתוכננות** ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מוגש, ועוד)

- קשר שוטף עם תעסוקה שווה וקבלת ליווי והדרכה
- פרסום משרות כלליות ומשרה ייעודית בפרט.
- הדרכות לצוות בנושא תעסוקת עובדים עם מוגבלויות
- רכישת מתנות לעובדים דרך חברות חברתיות המעסיקות אנשים עם מוגבלויות.



ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:
הדרכה ולייווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות לייווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: *6763 | מייל: pnioenez@justice.gov.il אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list

מרכז השאלת ציוד להתאמות
טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org